



Wir haben hier eine Vorlage für dich erstellt, mit der du ein Interview mit einem Mitarbeiter deines Betriebs führen kannst. Das kann dein Betreuer, ein Abteilungsleiter, der Geschäftsführer oder ein netter Kollege oder auch der Firmeninhaber selbst sein. Notiere dir die Antworten. Natürlich kannst du auch mehrere Interviews führen. Gerne kannst du dir auch noch eigene Fragen überlegen. Nicht jede Frage aus den Beispielen muss auch beantwortet werden.

Fragen zum Unternehmen:

Seit wann gibt es das Unternehmen?

Wie viele Mitarbeiter sind in dem Unternehmen angestellt?

Welche Abteilungen gibt es? Für was sind Sie als Mitarbeiter zuständig?

Hat das Unternehmen mehrere Standorte?

Was macht das Unternehmen einzigartig?

Welche Ausbildungen bietet Ihr Unternehmen an?

Welche schulischen Voraussetzungen sind für eine Bewerbung bei Ihrem Unternehmen notwendig?

Fragen zum Beruf:

Warum haben Sie sich für genau diesen Beruf entschieden?

Was sind Ihre Hauptaufgaben?

Welche Interessen, Fähigkeiten und Stärken sollte man für den Beruf mitbringen?

Welche von Ihren Aufgaben mögen Sie am liebsten und welche am wenigsten?

Was ist das durchschnittliche Gehalt in der Ausbildung?

Wie sind Ihre Arbeitszeiten?

Was sollte man für Ihren Beruf mitbringen?

Gibt es in Ihrem Beruf Gefahren oder Risiken?

Welche Ausbildungsvoraussetzungen bedingt der Beruf? Ausbildung, Studium, etc.

Eigene Fragen:

---

---

---

---

---